

Покончить с кооперативными неполадками!

Прикрепить рабочих к закрытым распределителям

Почему дохнет птица на безмозглое распоряжение закрытого распределителя — пункте Госторгбела

Птицы чирканье вместо дела. Сколько угодно «объяснений» можно наслушаться у руководителей Госторгбела о жилищном «кризисе» у крылатых и пернатых, о производственных птичьих затруднениях.

Но все это мало интересно. В откормочном пункте в Антоновке — 38 тысяч птиц. Расчитан он на 20 тысяч. Птица содержится в отвратительных условиях, поэтому она дохнет.

Если железная дорога, заготовительные организации преступно относятся к перевозкам птиц, то Госторгбел не уступает им в этом. Птицу перевозят в закрытых вагонах, лишенных воздуха, в ящиках. Птица — с перевязанными крыльями. Госторгбел занимается умерщвлением птиц, так как сухой корм вызывает падеж.

До 20 октября подошло 1076 птиц. Сколько угодно читайте лекций о птичьем положении, товарищи из Госторгбела, вы все равно несете ответственность за ваши дела. Факты — упрямая вещь.

Бригада «Рабочего» — ДОРСКИЙ, КУГЕЛЬ.

Распоряжение райбюро было кратко и ясно: в виду того, что в мясной лавке № 51 27 октября будет ремонт, продажу рыбы производить не в магазине, а во дворе.

Распоряжение было выполнено.

Во дворе, в назначенный срок, стояла большая очередь под проливным дождем. Шум, крик, плач — в темноте. Пайщики ждали распределения рыбы. Счастливыми оказались люди посильнее. Зав не считая нужным повесить керосиновую лампочку.

Ремонт до 10 часов вечера не производился.

Головотный из райбюро, писали бы вы ваше распоряжение иначе: райбюро предлагает пайщикам, прикрепленным к 51 лавке, 27 октября стоять в очереди под дождем в темноте во дворе, при чем рыба будет отпущена в первую очередь владельцам сильных кулаков. Керосиновым светом пользоваться воспрещается.

Не проще бы... А!..

Бригада ЦСПБ Сагалович.

Закрытый распределитель — ликвидатор очередей

Никто не постарался разъяснить рабочим Эльвуда, каковы задачи закрытого распределителя. Теперь, когда закрытый распределитель стал фактом, наши рабочие убедились на практике, что распределитель — ликвидатор очередей и организатор нормального снабжения рабочих.

А. Ф.

„Добрые“ судьи

На частном рынке появились дефицитные товары в большом количестве. Задержанные милицией спекулянты были направлены в народ. Материал ме-сак маршировал в суде, а затем был направлен в МЦРК для разбора дел в бюро жалоб.

„Мягкосердечность“ парсула дает возможность спекулянтам увеличивать свои обороты.

Л. Гурвич.

„Прикрепление“ в непрерывном движении

Бобруйское правление ЦРК «оригинально» проводит прикрепление рабочих к закрытому распределителю.

— Прикрепить рабочих к конторе Союзтранса к закрытому распределителю, — следует распоряжение.

— Рабочие Союзтранса к закрытому распределителю не прикрепляются, — следует другое распоряжение.

— Прикрепить рабочих к Союзтрансу, — третье распоряжение.

Рабочие Союзтранса в непрерывном «походе».

ОТКРЕПЛЕННЫЙ.

Упорядочить выдачу талонов и работу магазинов

Не так легко получить талон на дефицитный товар. Когда, наконец, он получен, начинаются настоящие мытарства. «Неувязочки» отдела распределения МЦРК чувствуются на каждом шагу. А шагов этих очень много: бесконечное хождение из магазина в магазин, поиск необходимых помер калош, ботинок, и т. д. Но бывает похуже. За долгое время хождения из магазина в магазин талон аннулируется...

Неужели нельзя без этих «неувязочек», товарищи из МЦРК.

Рабкеры Добрый, Майзельс.

ВЫЕЗДНАЯ РЕДАКЦИЯ „РАБОЧЕГО“ НА КРАСНОМ МЕТАЛЛИСТЕ

Сводка № 5.

Состав административного и технического руководства завода «Кр. металлист» значительно усилен. Сегодня приступает к работе вновь назначенный директор завода тов. Сухорученко — опытный хозяйственник. С очковой фабрики переброшен на завод сроком на месяц тов. Арш, бывший инструктор токарного цеха, имеющий большой административный — производственный опыт.

Плужной цех до сих пор сильно отстававший вследствие отсутствия отдельных деталей, 3-го ноября в дневной смене дал 30 плугов марки ДТЗРМ. Для усиления выработки, цех переходит на работу в три смены и непрерывную производственную неделю.

Завод получил небольшое подкрепление чугуна, но и теперь запас составляет 2-3 дневную потребность. Завод также испытывает острый недостаток в огнеупорном кирпиче.

ВСНХБ и Белометаллообъединение должны оказать быструю поддержку заводу.

ОТ РЕДАКЦИИ: По получении сводки № 5

В РЕДАКЦИЮ ГАЗЕТЫ „РАБОЧИЙ“ МИНСК

Телеграмма —

молния

Сталинградский завод «Красный Октябрь» сообщает, что минеральные парадки будут отправлены в Белометаллообъединение в срок. За выполнением этого наблюдает контрольный пост сталинградской газеты «Борьба».

Грунт.

ВСЕСОЮЗНЫЙ КОНКУРС В ДЕЙСТВИИ

На обувной

Минские обувники в день празднования 13-й годовщины Октябрьской революции будут в передовой колонне. 18-го октября на фабрике объявлен конкурс на борьбу за переходящие знамя. Партийно — профессиональные организации во всю ширь поставили задачи — мобилизацию масс на борьбу за выполнение и перевыполнение производственных показателей ударного квартала.

Условия конкурса были проработаны на партийно — профессиональном активе и после вынесены на общее собрание рабочих. Выпускаемая газета-многопараллель полностью отражает ход конкурса на обувной фабрике. И сейчас нет ни одного рабочего фабрики, который не знал бы, что обувная вступила в конкурс.

Отделочный. Со дня объявления конкурса было массовое вступление рабочих в ударные бригады. Если месяц тому назад отделочный цех выпускал 1200 пар обуви в день, то сейчас — 1400. Мастер цеха заявляет: «рабочие могут выпускать 1500 пар в день, но машинное отделение не всегда успевает давать даже 1400 пар. Со дня объявления конкурса в цеху было два прогугла, за что один рабочий — как злобный снят с работы. Опоздания на работу уменьшились до минимума. Брак по вине отделочного отделения ликвидирован.

Машинный цех. Рабочих — 305 че-

ловек, все ударники. После объявления конкурса организованы 4 коммуны из 38 рабочих. До конкурса выпускали 3.300 пар, сейчас выпускают 3.600 пар. Однако рабочие не имеют полной нагрузки из-за отсутствия докладов. Брак и сортировка до включения в конкурс составляли 15-16 проц, сейчас — 9-10 проц. Опоздания за последнее время исчезли. Кандидаты на черную доску со дня объявления конкурса уменьшились. Дисциплина в цеху на должной высоте. Технический персонал взял на себя обязательство научить 10 рабочих квалификации.

Зготовочное отделение. Рабочих 410 человек. Они организованы в 24 бригады. Конкурс встречен организацией девяти производственных коммун. Организован один ударный батальон.

Социалистическая рационализация. По фабрике до 13 октября было 115 предложений, из них реализовано 73. Остальные в стадии разработки. Экономии от этих предложений фабрика будет иметь 300.000 руб. После 13 октября поступило 21 предложение. 9 из них уже проведены в жизнь, они дали экономии 21.000 руб. Предложение тов. Фабком, в ВСНХБ и т. д. Вольная Круглая — разметка полотна по трафарету дает экономии в месяц 150 руб. Предложение тов. Тихоновского — отмена шкурения подошвы дает экономии фабрике в год до 100.000 руб.

Работа производственного сектора перестроилась. Производственный сектор сейчас метила, что благодаря твердому руководству коммунистической партии, ак-

тивности рабочих все возрастает. Ударные бригады рабочих борются за выполнение производственного плана. По инициативе рабочих сбор ценностей в фонд индустриализации швейники начали первые.

Тов. Кривошеина (обувная фабрика) сообщила, что работники не отстают от своих товарищей мужчин на производстве. Рабочники выдвигают на квалифицированную работу. В сменные бригады втянуто много рабочих. Многие работники законтраковали себя на фабрике до конца пятилетки. Лучшие ударники были премированы за примерную работу. Тов. Аксенчик отметил, что на заводе «Энергия» со стороны рабочих наблюдается меньше прогулов, чем со стороны рабочих.

Тов. Корницкая (стеклозавод «Пролетарий») рассказала о том, что 35 рабочих законтраковали себя до конца пятилетки поударному бороться за выполнение производственного плана. Рабочники охвачены кружками по ликвидации неграмотности. Они ведут борьбу по выявлению лжеударников, но все же имеются лжеударники, которые срывают производственный план.

Обращение ЦК ВКП(б) всколыхнуло широкие массы рабочих, подняло производственный энтузиазм в борьбе за выполнение и перевыполнение задания ударного квартала. Конференция рабочих постановила 8-го ноября сделать рабочим днем и на всех предприятиях устроить субботник.

Отмечая незначительный рост партии за счет рабочих, конференция призывает лучших ударников в ряды ленинской партии.

Особенно мало уделяется внимания организации детских яслей. Ярким тому доказательством было, что одна работница все время сидела в президиуме конференции с ребенком на руках, потому что его не с кем было оставить.

Рабочники выдвигаются на работу в экономию 21.000 руб. Предложение тов. Фабком, в ВСНХБ и т. д. Вольная Круглая — разметка полотна по трафарету дает экономии в месяц 150 руб. Предложение тов. Тихоновского — отмена шкурения подошвы дает экономии фабрике в год до 100.000 руб.

Тов. Шуппис (швейная фабрика) отметил, что благодаря твердому руководству коммунистической партии, ак-

Яковлевичская Мануфактура (м. Яковлевичи) октябрьский промфинплан выполнила на 102,8 процента.

УДАРНЫЕ БРИГАДЫ РАБОТНИКОВ БОРЮТСЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ОСОБОГО КВАРТАЛА

НЕМЕДЛЕННО РАЗВЕРНУТЬ РАБОТУ С ДЕЛЕГАТКАМИ

Работницы за субботник 8 ноября

Примерная работа делегатов

На днях состоялась конференция работников Октябрьского района. На конференции присутствовало около 300 рабочих, которые очень активно обсуждали вопрос о выполнении промфинплана ударного квартала и задачи подготовки восточного промфинплана на 1931 год.

Тов. Гутман рассказала, что работники швейной фабрики активно участвуют во всей общественной работе, в социалистическом соревновании и ударничестве. Из рабочих организованы ударные бригады.

Тов. Бунина (обувная фабрика) отметила, что после проработки обращения ЦК ВКП(б), рабочие активно занялись за ликвидацию прогулов. Все работники охвачены ударными бригадами. На фабрике имеется коммуна, которую втянуты даже отставные работницы.

Год от году улучшаются бытовые условия рабочих. При фабрике имеется столовая, где отпускаются обеды семьям рабочих. Это уже есть шаг к раскрепощению женщины. Но работа в этом направлении еще далеко недостаточна.

Особенно мало уделяется внимания организации детских яслей. Ярким тому доказательством было, что одна работница все время сидела в президиуме конференции с ребенком на руках, потому что его не с кем было оставить.

Рабочники выдвигаются на работу в экономию 21.000 руб. Предложение тов. Фабком, в ВСНХБ и т. д. Вольная Круглая — разметка полотна по трафарету дает экономии в месяц 150 руб. Предложение тов. Тихоновского — отмена шкурения подошвы дает экономии фабрике в год до 100.000 руб.

Тов. Кривошеина (обувная фабрика) сообщила, что работники не отстают от своих товарищей мужчин на производстве. Рабочники выдвигают на квалифицированную работу. В сменные бригады втянуто много рабочих. Многие работники законтраковали себя на фабрике до конца пятилетки. Лучшие ударники были премированы за примерную работу. Тов. Аксенчик отметил, что на заводе «Энергия» со стороны рабочих наблюдается меньше прогулов, чем со стороны рабочих.

Тов. Корницкая (стеклозавод «Пролетарий») рассказала о том, что 35 рабочих законтраковали себя до конца пятилетки поударному бороться за выполнение производственного плана. Рабочники охвачены кружками по ликвидации неграмотности. Они ведут борьбу по выявлению лжеударников, но все же имеются лжеударники, которые срывают производственный план.

Обращение ЦК ВКП(б) всколыхнуло широкие массы рабочих, подняло производственный энтузиазм в борьбе за выполнение и перевыполнение задания ударного квартала. Конференция рабочих постановила 8-го ноября сделать рабочим днем и на всех предприятиях устроить субботник.

Отмечая незначительный рост партии за счет рабочих, конференция призывает лучших ударников в ряды ленинской партии.

Особенно мало уделяется внимания организации детских яслей. Ярким тому доказательством было, что одна работница все время сидела в президиуме конференции с ребенком на руках, потому что его не с кем было оставить.

Рабочники выдвигаются на работу в экономию 21.000 руб. Предложение тов. Фабком, в ВСНХБ и т. д. Вольная Круглая — разметка полотна по трафарету дает экономии в месяц 150 руб. Предложение тов. Тихоновского — отмена шкурения подошвы дает экономии фабрике в год до 100.000 руб.

Тов. Шуппис (швейная фабрика) отметил, что благодаря твердому руководству коммунистической партии, ак-

В типографии имени Сталина делегаты Горсовета, в консультациях, в детских яслях и других учреждениях. Но промфинплан все же надо отметить, что с делегатками работа проводилась недостаточно.

Необходимо поставить работу так, чтобы делегатки больше писали в многопараллель при типографии и в центральных газетах обо всех недостатках и достижениях в своей работе. Партийные организации должны больше уделить внимания делегаткам и мобилизовать их для активного участия в борьбе за выполнение промфинплана.

Делегатки.

С новыми делегатками еще не работают

На фабрике «Красный текстильщик» в прошлый состав делегатов было избрано около 80 рабочих, но к концу года осталось меньше. Остались те, которые активно участвовали в общественной работе, не покидали фронт борьбы за выполнение промфинплана и ударничества. 10 делегатов организовали производственную коммуну.

Делегатки, хорошо проработав обращение ЦК ВКП(б), дали обещание работать на фабрике до конца пятилетки.

На фабрике «Красный текстильщик» в прошлый состав делегатов было избрано около 80 рабочих, но к концу года осталось меньше. Остались те, которые активно участвовали в общественной работе, не покидали фронт борьбы за выполнение промфинплана и ударничества. 10 делегатов организовали производственную коммуну.

Делегатки, хорошо проработав обращение ЦК ВКП(б), дали обещание работать на фабрике до конца пятилетки.

Делегатки, хорошо проработав обращение ЦК ВКП(б), дали обещание работать на фабрике до конца пятилетки.

Делегатки, хорошо проработав обращение ЦК ВКП(б), дали обещание работать на фабрике до конца пятилетки.

Делегатки, хорошо проработав обращение ЦК ВКП(б), дали обещание работать на фабрике до конца пятилетки.

На фабрике «Красный текстильщик» в прошлый состав делегатов было избрано около 80 рабочих, но к концу года осталось меньше. Остались те, которые активно участвовали в общественной работе, не покидали фронт борьбы за выполнение промфинплана и ударничества. 10 делегатов организовали производственную коммуну.

Делегатки, хорошо проработав обращение ЦК ВКП(б), дали обещание работать на фабрике до конца пятилетки.

Делегатки, хорошо проработав обращение ЦК ВКП(б), дали обещание работать на фабрике до конца пятилетки.

Делегатки, хорошо проработав обращение ЦК ВКП(б), дали обещание работать на фабрике до конца пятилетки.

Делегатки, хорошо проработав обращение ЦК ВКП(б), дали обещание работать на фабрике до конца пятилетки.

Р. С.

Делегатки подняли выработку на 10 проц.

На фабрике «Коммунарка» в прошлом составе было 50 делегатов. 25 делегатов были избраны на самых отсталых рабочих. В настоящее время эти делегатки являются примерными, как в общественной работе, так и по производительности. Четыре делегатки являются руководителями

ми ударных бригад. Четыре — избраны в состав фабкома. В день ударника четыре делегатки были премированы, как лучшие ударницы. На фабрике «Коммунарка» организована ударная бригада исключительно из делегатов. Бригада повысила производительность труда на 10 проц. Ударники.

Ударники.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ ВО ГЛАВУ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

НА СОВЕЩАНИИ В ЦСПСБ

Заводы на маневрах

Рабземпесовцы начали смотры профработы

Президиум Белорусского республиканского комитета союза сельхозрабочих недавно обсуждал статьи в газетах «Труд» и «Звязда», посвященные вопросу белорусских профсоюзов.

Президиум полностью одобрил эти материалы и признал их правильной сигнализацией имеющихся прорывов в руководстве профсоюзных органов.

Для того, чтобы ликвидировать эти прорывы, президиум решил 20-го ноября объявить двухнедельный массовый смотр профработы и проверки выполнения директив партии, а также руководящих профсоюзных органов. Для помощи низовым ячейкам решено выделить 50 человек. Райпрофкомы союза должны выделить не менее 200 бригад.

При белорусском комитете создан специальный штаб смотра. Белорусский комитет намечает и ряд других мероприятий, в частности лучшее выделение профантиста, шефство фабрик и заводов над совхозами и т. д.

Механизация выпала из плана работы

Важнейший вопрос — механизация — выпал из плана работы профсоюзных органов. Рабочие целиком поглощены этим вопросом. Они подталкивают механизацию, ждут того времени, когда завод будет полностью механизирован. Не только раз рабочие требовали механизации, но и в широком производственном совете. Здесь можно было бы внести поправки в планы, собрать рабочие предложения. Но закон еще не повернулся лицом к производству и на обсуждение производственного совещания он этот вопрос не вынес.

Наряду с производственными вопросами завод выпускает из виду и другие области работы. Он не скотился, он не начал культурно-просветительной работы.

Этих примеров достаточно для того, чтобы охарактеризовать текущую работу профсоюзных органов. Рабочие вправе от него требовать лучшей активности. Передом должен быть совершен сейчас же.

РАБОТНИК.

Ударникам поручили поднять работу завкома

Уже давно не было таких собраний, 80 проц. явки. Рабочие Орехов обсуждали один вопрос — работу завкома № 2. Выводы были одни. Работы не было, рабочим нужно было работать.

Никакого политического воспитания среди рабочих рабочим не проводил. Партийные не втянули ни одного бес-партийного. Редко кто читал газеты. Культурная работа — одно из важнейших звеньев политического воспитания также не проводилась. Вся культурная работа сводилась к постановке кинокартин, а когда испортился киноаппарат и их перестали показывать.

На постройке участвовали случаи антисемитизма и шовинизма. Антисемит Грушинский сплотил вокруг себя целое ядро наиболее отсталых рабочих, а рабочим не реагировал на это. Рабочие требовали исключения Грушинского из комитетов.

ДВА ПРЕДЛОЖЕНИЯ от тысячи рабочих

Кампания по проверке колдоговоров в Могилеве не превращена в действительную хозяйственную политическую кампанию. На предприятиях не чувствуется массовость в проверке, завкомы не учитывают, что проверка колдоговоров должна быть всецело использована на ликвидацию прорывов. Это подтверждается тем, что вокруг колдоговорной кампании не создано широкого общественного мнения.

Посмотрим, как на отдельных участках проверяли колдоговоры. В некоторых местах эта проверка не дала совершенно никакого эффекта, не оставила после себя следа. Характерно, как прошла проверка на строительных работах. Здесь на работах занято несколько тысяч человек, но во время проверки от них поступило лишь два предложения. Конечно, в такой слабой активности рабочих в первую очередь виноваты профсоюзные организации. Колдоговорная кампания проходит мимо их внимания.

Но не только на строительстве поступило два предложения от рабочих. Местный кожевенный завод, на котором насчитывается свыше 500 рабочих, также дал два предложения — как в дальнейшем улучшить выполнение колдоговора. Проверка колдоговора поручается бригадам. Состав бригад должен быть крепкий. Лучшие ударники, производственники должны включаться в бригады. А между тем на заводе созданы бригады без всякого учета работоспособности и в итоге эти бригады не проявляют гибкости, эпатируют, не успевают даже начать деятельность.

Наряду с примерами непонимания задач колдоговорной кампании необходимо рассказать об интересном опыте рабочих местной конфектной фабрики.

Успех проверки колдоговора здесь целиком был обеспечен активным участием профессиональных организаций. Фабрикомовцы составили две анкеты для грамотных и малограмотных рабочих, хорошо подобрав вопросы в анкеты, таким образом они добились массового мнения рабочих о задачах колдоговора.

Недавно при Могилевском Райпрофсовете состоялось совещание по вопросу колдоговорной кампании. Совещание в своих решениях подчеркнуло то, о чем мы говорили выше.

Сбор рабочих предложений поставлен плохо. Массы рабочих не вовлечены в проверку. Профессиональные организации не начали по настоящему мобилизовать мнение вокруг задачи проверки.

Д. А. — нет, очередь отсылаю на биржу труда. Б.

Сектор производства и зарплаты. Рабочие «Беларуски» пошли еще превратить красную линию и дал 102 хода производственных маневров в Маневры. Предприятия только выступили в честь, для борьбы с лезунами создали для маневров. Они сейчас совершают походы к тем местам, воле которых должна совершиться производственная борьба. Маневры приносили много, но одна победа заслоняет другие. Промфинплан победил заслоняет в том, что ведут углубленную подготовительную и воспитательную работу.

И вот говорили места. Фабрика «Октябрь». Мы вначале включились в конкурсы, а затем пристали к производственным маневрам. Создан штаб из девяти человек, которому мы доверили руководство ответственной работой. Мы много ждем и требуем от маневров. Конечно, в первую голову маневры должны будут повысить выполнение производственного плана, дать выполнение рационального счета, поднять качество продукции. Наряду с этим, мы от маневров требуем — поднять работу секторов, улучшить учет социалистического соревнования.

Мы выставили сигнальные посты на складах, в цехах, в табельной будке. Материалы, собранные постами, помогли нам составить ряд конкретных оперативных заданий на ближайшие дни. Наш сигнальный пост, поставленный в табельной будке, зафиксировал десять опозданий. Он установил, что не вышли на работу 57 человек.

Фамилии прогульщиков и опоздавших переданы штабу и администрации. Каждому рабочему сообщено об этих конкретных вредителях промфинплана. Еще много интересного можно рассказать о первых днях маневров на «Октябре». 600 рабочих закрепили себя до конца нитилетки. Каждый день выходит Ильичевка.

Вышла в производственный поход фабрика «Беларуска». Совещание слушало сводку о ходе маневров. И здесь главными задачами маневров поставили — добиться полного выполнения плана, в особенности по пусковому цеху, который все время является самым узким местом производства. В других цехах поставили задачи дать лучшее качество продукции. В первую очередь эта задача относится к гребеночному цеху.

Фабрика «Беларуска» в период маневров стала еще строже реагировать на каждый прогнул. Создан специальный революционно-производственный трибунал, который уже начал свой строгий для прогульщиков и симулянтов суд.

Трибунал вынес одному рабочему за прогул и три опоздания выговор с предупреждением. Другому за халатность дан выговор. За систематический брак продукции одна работница исключена трибуналом из союза на несколько месяцев.

Каждый день на «Беларуске» выходит бюллетень, отмечающий ход маневров.

Вот делится своим опытом минские цехники, подхватившие инициативу в проведении маневров у своих товарищей.

Говорит типография имени Сталина. Для того, чтобы обеспечить успех маневров, рабочие послали делегацию на Добрушскую фабрику с требованием бесперебойно обеспечивать типографию сырьем. Маневры уже подняли кривую производственного плана на 84 проц., а сейчас выполняет на 93,3 проц. Литографский цех раньше давал 84 проц. плана, а сейчас

еще превращает красную линию и дал 102 хода производственных маневров в Маневры. Предприятия только выступили в честь, для борьбы с лезунами создали для маневров. Они сейчас совершают походы к тем местам, воле которых должна совершиться производственная борьба. Маневры приносили много, но одна победа заслоняет другие. Промфинплан победил заслоняет в том, что ведут углубленную подготовительную и воспитательную работу.

Вот делится своим опытом минские цехники, подхватившие инициативу в проведении маневров у своих товарищей. Говорит типография имени Сталина. Для того, чтобы обеспечить успех маневров, рабочие послали делегацию на Добрушскую фабрику с требованием бесперебойно обеспечивать типографию сырьем. Маневры уже подняли кривую производственного плана на 84 проц., а сейчас выполняет на 93,3 проц. Литографский цех раньше давал 84 проц. плана, а сейчас

ЗОЛОТО В БОЛОТАХ ЗАДАЧА

извлечь из болот торф, направить его топкам, рационализировать его добычу, перевести полностью промышленность на торфяное топливо

В порядок дит: фрезерную добычу торфа

Газета «Рабочий» много писала о ходе полена на 68 проц., прорывы были и по выполнению промфинплана в частности качеством и по количеству торфа. Себестоимость торфяной промышленности Белоруссии, против плана на 10-14 проц. Вывозка торфа, которая осуществляется только на 60 проц.

Руководство Белторфа не смогло наладить прием рабочей силы, оно фактически плетется в хвосте событий и полнения промфинплана по Белторфу промфинплан даже мимо таких важнейших делней преступлений и вредительские, которые имеют место в Белторфе.

А между тем Белторф должен стать опорой для всей гигантской системы торфяной промышленности республики, торфяная база для всей промышленности республики. Вывозка торфа, которая осуществляется только на 60 проц.

Особенно рельефна картина явного и оппортунизма и преступной халатности на такие курьезные и вместе с тем пересторонние руководства и аппарата чальные факты: когда понадобилось Белторфа и предприятий по выполнению промфинплана. Промфинплан вы-

полнения промфинплана в частности качеством и по количеству торфа. Себестоимость торфяной промышленности Белоруссии, против плана на 10-14 проц. Вывозка торфа, которая осуществляется только на 60 проц.

Руководство Белторфа не смогло наладить прием рабочей силы, оно фактически плетется в хвосте событий и полнения промфинплана по Белторфу промфинплан даже мимо таких важнейших делней преступлений и вредительские, которые имеют место в Белторфе.

А между тем Белторф должен стать опорой для всей гигантской системы торфяной промышленности республики, торфяная база для всей промышленности республики. Вывозка торфа, которая осуществляется только на 60 проц.

Особенно рельефна картина явного и оппортунизма и преступной халатности на такие курьезные и вместе с тем пересторонние руководства и аппарата чальные факты: когда понадобилось Белторфа и предприятий по выполнению промфинплана. Промфинплан вы-

ПАРТИЯ НЕ ПОЗВОЛИТ СРЫВАТЬ ПОДГОТОВКУ КАДРОВ!

Приказ еще не выполнен

Печатаемые сегодня рабкорские заметки говорят о многом. Они говорят о том, что делу подготовки кадров ряд наших организаций все еще уделяет слабое внимание. Приказ партии о быстрейшей подготовке кадров, о чутком отношении к этим новым кадрам все еще не выполнен.

Наша организация с преступной медлительностью относится к подготовке строительных кадров. Строительный сезон этого года показал, что в кадрах ощущается большой недостаток. Однако, подготовке кадров для строительства должного внимания не уделяется. Факты плохого отношения к приему на работу молодых специалистов, факты игнорирования курсов ЦИТА, срыва занятий на курсах десятников мы никак не можем расценивать, как факты самого грубого нарушения партийных директив, как факты вредительства.

Требуем: немедленно привлечь виновных в срыве подготовки кадров, игнорирующих новые кадры к строгой ответственности.

Теория и практика правых оппортунистов, направленных на замедление подготовки кадров безусловно, будет бита.

Нужны... не нужны...

На биржу труда поступило требование на 10 водопроводчиков в отряд. Тов. Крель (Могилевско-областное ВСНХБ) уверил, что инструменты имеются, имеются и мастера, останова только за рабочими. Когда же принесли инструменты на 10 цитовцев, то тот же Крель заявил, что нужны не десять, а 6 человек. Когда же явился 6 человек, Крель отослал их обратно на биржу.

Учеба сорвалась...

О подготовке строительных кадров в Борисове только говорят. Делать ничего не делают. В этом году для учебы в Борисовском ЦИТе нужно было завербовать 600 человек, но завербовано только 60 человек. В каменном цеху ЦИТа началась работа, но в самый разгар учебы прибыло распоряжение перевести курсантов каменного цеха в плотный цех. В результате этого распоряжения сорвалась учеба.

Перелом должен наступить

Подготовка кадров завком, администрации и комсомольский коллектив закурса ЦИТА, срыва занятий на курсах. Ученики механического цеха из за плохих условий работы переходят в другие цеха, неоканчивая учебы. Завком не премировал лучших мастеров за хорошее обучение ученичества. Необходимо сейчас же создать перелом.

Напрасно требуется...

При Наркомтруде организованы курсы по подготовке шоферов. На этих курсах занимаются около 200 курсантов. Но они не пользуются вниманием со стороны профессиональных организаций. Три курса из курса текстильщиков совершенно забыты своим союзом. Когда курсанты заявили уполномоченному союза текстильщиков т. Шейферман о том, что им необходимо получить пособие, то получили ответ: напрасно товарищи требуют, не дадим.

Нужна такая важная работа, как подготовка кадров, должен был прийти мимоза текстильщиков.



На свои посты

Несмотря на постановление Совнаркома БССР о том, что все педагоги, работающие не по специальности, должны быть направлены в школы, до сих пор еще много педагогических сил используется не по назначению.

В письме, посланном Наркомтрудом и Наркомпросом БССР местам, отмечается, что такое разбазаривание педагогических кадров является недопустимым. Наркомтруд и Наркомпрос предлагают под личную ответственность руководителей наркоматов центральных учреждений, председателей РИК'ов и Горсоветов до 15-го ноября проверить состав работников своих учреждений, освободить от работы лиц, имеющих среднее или высшее педагогическое образование и работающих не по специальности.

Районным инспекторам труда и народного образования предложено проверить выполнение этого письма, организовать для этой цели бригады из представителей общественных организаций.

Еще пример вредительства. Торфзавод при станции Добруш должен обеспечить топливом бумажную фабрику «Герой Труда». Но этот торфзавод был выстроен на 3 года раньше, чем пущена сыловая станция и в результате весь добытый торф остался невывезенным.

Еще один характерный пример. Торфзавод «Закарпатский мох» был построен для обеспечения топливом фабрики «Днепр», но впоследствии оказалось, что эта фабрика может снабжаться местными отходами (опилки) и производимый торф приходится вывозить для разных дальних потребителей.

Нужно ли доказывать весь вред от такого руководства, нужны ли еще примеры вредительства?

Руководители Белторфа часто жалуются, мол, нет рабочей силы, все плохо. А что вы товарищи сделали для полного использования имеющейся рабочей силы?

Мы сегодня предлагаем: в связи с трудностями по обеспечению торфяными работами необходимой рабочей силой, большей точечности ее, окончательно решить в самом скором времени вопрос о переводе добычи торфа на другие методы, фрезерную и мало-гидроторфную. Доказано, что фрезерный торф требует почти в десять раз меньше рабочей силы. Для перевода необходимо переконструировать и приспособить точки предприятий. Это переконструирование топков не требует больших затрат, как не требует больших затрат и фрезерная добыча торфа. Но этого до сих пор еще нет.

Вину за промедление перевода торфяной промышленности на фрезерную добычу можно отнести и за счет ВСНХ, который немотивированно, что имеет специальный аппарат и типе Днепробора не интересовался торфяной промышленностью, не реагировал на сигналы.

Мы сегодня призываем всех специалистов торфяной промышленности со всей серьезностью обсудить наше предложение, внести конкретные предложения для улучшения способов добычи торфа.

А. ЛИВШИЦ.
3. «РАБОЧИЙ», 5 ноября, № 250 (935)

